



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของ สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย จังหวัดนครราชสีมา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.บ้านหันห้วยทราย จว.นครราชสีมา โทร. ๐๘๒ ๙๒๖ ๙๒๐๑

ที่ ๐๐๑๘(นม).๔๕/-

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สภ.บ้านหันห้วยทราย ตามคำสั่ง สภ.บ้านหันห้วยทราย ที่ ๘ /๒๕๖๙ ลง ๙ มกราคม ๒๕๖๙ ได้กำหนดมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของ สภ.บ้านหันห้วยทราย จว.นครราชสีมา เพื่อดำเนินการภายใต้กรอบและเงื่อนไขที่กำหนด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ คณะทำงานได้ดำเนินการตามมาตรการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงสรุปรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของ สภ.บ้านหันห้วยทราย จว.นครราชสีมา เรียนมายังท่าน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ มาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

(สุทธิชัย อุปถัมภ์)

สวป.สภ.บ้านหันห้วยทราย

-ทราบ

-เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์

พ.ต.ท.

(บัญชา สังข์แจ่ม)

สวญ.สภ.บ้านหันห้วยทราย

รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ

คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

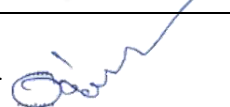
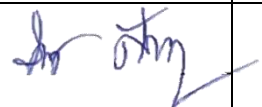
ของ สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย จังหวัดนครราชสีมา

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา ตำรวจภูธรภาค ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจ ในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียด ดังนี้

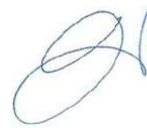
เมื่อวันที่ ๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.ท.บัญชา สังข์แจ่ม สวญ.สภ.บ้านหันห้วยทราย เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



บัญชีลงชื่อรับทราบ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.ท.ปัญญา สังข์แจ่ม	สวญ.สภ.บ้านหันห้วยทราย	พ.ต.ท. 	
๒	พ.ต.ท.สุทธิชัย อุปถัมภ์	สวป.สภ.บ้านหันห้วยทราย	พ.ต.ท. 	
๓	พ.ต.ท.อัศวรวัชร คำวงศ์	สว.สส.สภ.บ้านหันห้วยทราย	พ.ต.ท. 	
๔	พ.ต.ต.โกศล กล้าสู้	สว.(สอบสวน).สภ.บ้านหันห้วยทราย	พ.ต.ท. 	
๕	ร.ต.อ.รังสรรค์ สุขฉายา	รอง สว.(ป.) สภ.บ้านหันห้วยทราย	ร.ต.ท. 	

พ.ต.ท.



(ปัญญา สังข์แจ่ม)

สวญ.สภ.บ้านหันห้วยทราย

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/ สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี	๑.จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อ ประสานงานในเบื้องต้น ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/ สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อม เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๒.จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service

คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทรายที่ ๑๖๗ / ๒๕๖๘ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ให้หัวหน้างานสอบสวนรับผิดชอบ One Stop Service



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย ที่ ๑๖๗ / ๒๕๖๘ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ให้หัวหน้างานสอบสวนรับผิดชอบ One Stop Service

อ้างถึง หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๑๗.๑๗/๑๓๐ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง แจ้งแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ แนวทางการพัฒนาการบริการทั่วไป กิจกรรมรวมงานบริการประชาชนพร้อมจัดเจ้าหน้าที่ให้บริการประชาชนอย่างเพียงพอ

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีการขับเคลื่อนการปฏิบัติให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลประสิทธิภาพอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตามขั้นตอนการบริการในการให้ประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานี ประทับใจในการบริการอย่างรวดเร็ว สร้างเส้นการบริการ ณ จุดเดียว สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย จึงมอบหมายให้ **พันตำรวจตรีโกศล กล้าสู้** หัวหน้างานสอบสวนเป็นผู้รับผิดชอบการบริการ One Stop Service บนสถานีตำรวจ

มีหน้าที่ ตรวจสอบการให้บริการ และให้มีสมุดสนับเงินประจำทุกโต๊ะตรวจสอบสมุดของพนักงานสอบสวนเวรทุกวัน โดยกำกับให้พนักงานสอบสวนออกใบรับคำร้องทุกข์ทุกเรื่องและมีสมุดค้นพยานของพนักงานสอบสวนทุกนาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจโท

(บัญชา สังข์แจ่ม)

ตำรวจใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชน เห็นได้ชัดเจน เพื่อสามารถเข้า ติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุด ห้อง One Stop Service



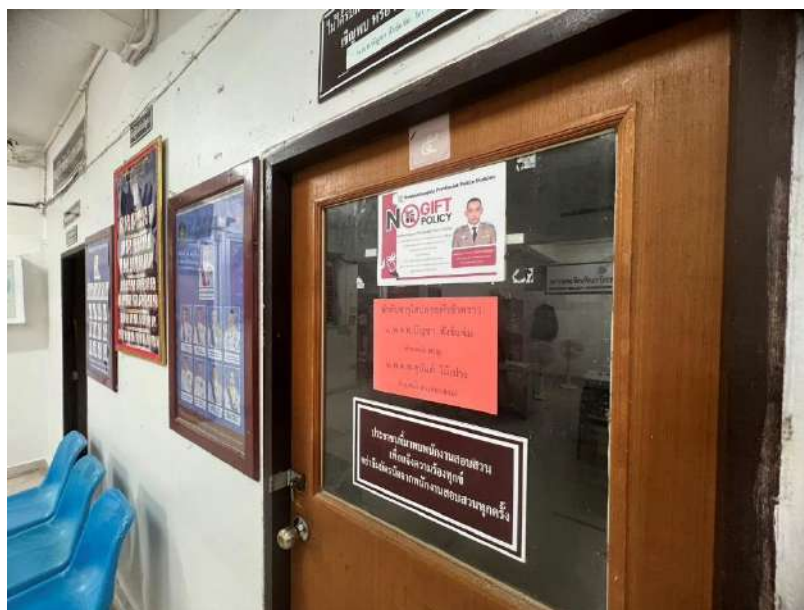
ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service รวมงานบริการประชาชนไว้ในจุดเดียวกัน ได้แก่ แจ้งความร้องทุกข์ ดำเนินคดี แจ้งเอกสารหาย แจ้งเป็นหลักฐาน เปรียบเทียบปรับ ประกันตัวผู้ต้องหา และ จุดสอบถาม ความคืบหน้า การดำเนินคดี เป็นต้น ป้ายประชาสัมพันธ์ มีขนาดใหญ่มองเห็นได้อย่างชัดเจน

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความ สมบูรณ์ ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ด้วย



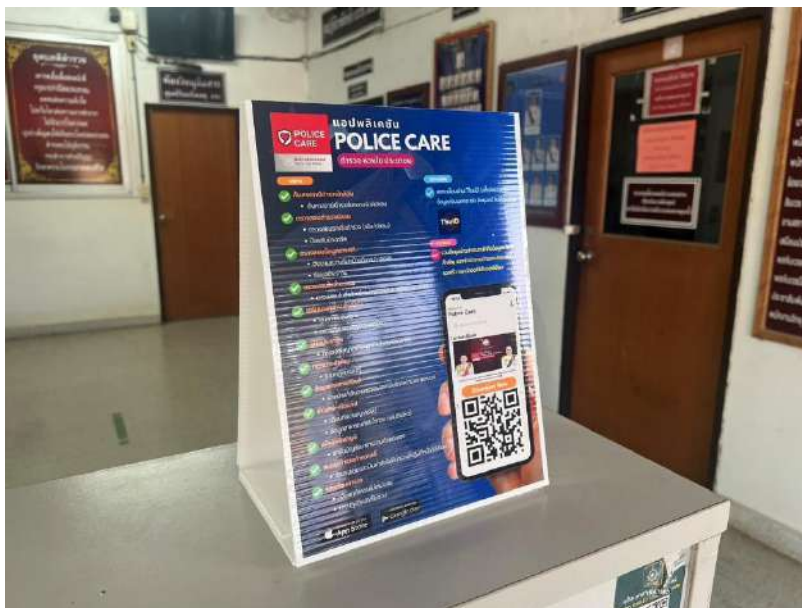
จัดทำป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ที่จุดห้อง One Stop Service (บริเวณทางเข้า) และมี
ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ภาษาไทย-อังกฤษ ติดไว้ในจุดที่ประชาชนมองเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญ ของกำนัล



จัดทำป้าย No Gift Policy ติดไว้บริเวณด้านหน้าข้างใต้ประชาสัมพันธ์ ซึ่งเป็นจุดแรกที่ประชาชนได้เห็นเมื่อ มา
ติดต่อราชการ บน.สภ. เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุด ห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์



จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service จำนวน ๒ จุด จุดแรกข้างป้ายพันธะสัญญา จุดที่ ๒ โต๊ะเขียนคำร้อง เพื่อให้ประชาชนทราบคู่มือและประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์

การพัฒนา	ผลการดำเนินงาน
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอการติดต่อราชการ มี บริการอินเทอร์เน็ต Wifi ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่อง สถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชาย หญิง ผู้พิการ และผู้มีความหลากหลายทางเพศ ที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มา ติดต่อราชการที่เพียงพอ



๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ

๒.๑) การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
เว็บไซต์ของสถานี ตำรวจ	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ https://banhanhuaysai.nakhonratchasima.police.go.th
ปรับปรุงเว็บไซต์	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ (Admin) ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผย ข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ

คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทรายที่ ๑๖๖ / ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้บริการประชาชนด้านเว็บไซต์และเฟสบุ๊คสถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย

ที่ ๑๖๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้บริการประชาชนด้านเว็บไซต์และเฟสบุ๊ค
สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย

ตามที่สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย ได้จัดให้มีเว็บไซต์และเฟสบุ๊ค เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของสถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย รวมถึงเป็นช่องทาง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ตอบปัญหาข้อซักถามของพี่น้องประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ

ดังนั้น สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย จึงขอแต่งตั้ง จ่าสิบตำรวจ กาจบดินทร์ หมายสม ตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย เป็นเจ้าหน้าที่ โดยมีหน้าที่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และตอบปัญหาข้อซักถาม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจโท

(บัญชา สังข์แจ่ม)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย

๒.๒) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

รายละเอียดตามเว็บไซต์หลัก

๒.๓) การกำกับ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมการประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบการ ยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ OIT	แต่งตั้งคณะทำงานตามคำสั่ง สภ.บ้านหันห้วยทราย ที่ ๘/๒๕๖๙ ลง ๙ ม.ค.๖๙ - คณะทำงานฝ่ายสารสนเทศ รับผิดชอบนำ ข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ - ผนวก ก.มอบหมายผู้รับผิดชอบ O1-O๑๘ ประชุมขับเคลื่อนการทำงานเดือน ละ ๑ ครั้ง



วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.บัญชา สังข์แจ่ม สวญ.สภ.บ้านหันห้วยทราย ประชุม คณะทำงาน ขับเคลื่อนในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน One Stop Service และ OIT ตัวแทน สายงานละ ๒ นาย เพื่อเตรียมการประเมิน IIT EIT และ OIT รวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบการ ประเมิน และประเด็น ที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ฯ และกำหนดมาตรการ/ กิจกรรมในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ

การพัฒนา	ผลการดำเนินงาน
การกำกับติดตามการพัฒนา โดย หัวหน้าสถานี	๑. มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๒. ประชุมขับเคลื่อนติดตามความคืบหน้าทุกเดือน ๓. ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบบนเว็บไซต์หลัก ของ สภ. ของ Admin ๔. อนุมัติหรือสั่งการแก้ไขการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ สภ.



วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ พ.ต.ท.บัญชา สังข์แจ่ม สวญ.สภ.บ้านหันห้วยทราย ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยการตรวจสอบการลงข้อมูลบนเว็บไซต์ สภ. และการ ตอบแบบวัด การตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนแผนกควบคุมของ สภ.



พ.ต.ท.บัญชา สังข์แจ่ม สวญ.สภ.บ้านหันห้วยทรายและข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านห้วยทราย

ที่ ๘ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา ที่ ๐๐๑๘(นม).๑๖/๓๖๒๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านห้วยทราย ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านห้วยทราย โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. พันตำรวจโท บัญชา สังข์แจ่ม ประธานกรรมการ
สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านห้วยทราย
๒. พันตำรวจโท สุทธิชัย อุปลัมภ์ กรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านห้วยทราย
๓. พันตำรวจโท อัครวรรษ คำวงศ์ กรรมการ
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบ้านห้วยทราย
๔. พันตำรวจตรี โกศล กล้าสู้ กรรมการ
สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรบ้านห้วยทราย
๕. ร้อยตำรวจเอก ธีรสรณ์ สุขฉายา กรรมการ
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านห้วยทราย
๖. จ่าสิบตำรวจ กาบดินทร์ หมายสม กรรมการ
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านห้วยทราย

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรบ้านหัน ห้วยทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีดำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานีดำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย

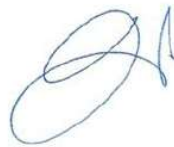
๔. พิจารณาสื่อแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่สภามหาวิทยาลัยสถานีดำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย มอบหมาย

ทั้งนี้ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีดำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็น อย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



พันตำรวจโท

(บัญชา สังข์แจ่ม)

สารวัตรใหญ่สถานีดำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย

ผนวก ก. ผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของ สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าของแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ได้แก่ - ยศ ชื่อ นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ เช่น หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง - มีการระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล - กรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน	ร.ต.อ.รังสรรค์ สุขฉายา จ.ส.ต.กاجบดินทร์ หมายสม
O๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเท่านั้น	ร.ต.อ.รังสรรค์ สุขฉายา จ.ส.ต.กاجบดินทร์ หมายสม
O๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน - แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานี ตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เมษายน ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๔) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือน ที่ กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผล การปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการ ปฏิบัติงานพร้อม ภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O๓ ให้แสดง ไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	จ.ส.ต.กاجบดินทร์ หมายสม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตาม ภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร	ร.ต.อ.รังสรรค์ สุขฉายา จ.ส.ต.กาจบดีรินทร์ หมายสม
0๕ คู่มือการให้ บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน - แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตาม หมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งาน ป้องกันปราบปรามงานจราจร งานสืบสวนและงานสอบสวน)	ร.ต.อ.รังสรรค์ สุขฉายา จ.ส.ต.กาจบดีรินทร์ หมายสม
0๖ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ อย่าง น้อย ประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ตำรวจ สำนักงานจร ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความ คืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ร.ต.อ.รังสรรค์ สุขฉายา จ.ส.ต.กาจบดีรินทร์ หมายสม
0๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตาม ภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๔) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุก เดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ร.ต.อ.รังสรรค์ สุขฉายา จ.ส.ต.กาจบดีรินทร์ หมายสม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของ คณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)ของสถานี ตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามราย เดือนที่กำหนด • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบ เดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	ร.ต.อ.รังสรรค์ สุขฉายา จ.ส.ต.กาจบดีรินทร์ หมายสม
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทาง อาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การ ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทาง อาญา • ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิด ทางอาญาที่ สถานีตำรวจได้รับการ จัดสรร และ การใช้จ่ายเงินกองทุน ไตร มาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือ แสดงให้เห็นว่า ไม่มีโดย ไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ร.ต.อ.รังสรรค์ สุขฉายา จ.ส.ต.กาจบดีรินทร์ หมายสม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่าย งบประมาณสถานีตำรวจประจำปี	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่าย งบประมาณสถานีตำรวจ ประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน แรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ร.ต.อ.รังสรรค์ สุขฉายา จ.ส.ต.กาจบดีรินทร์ หมายสม
0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่าง น้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการ ซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ใน รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นราย เดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุ หรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ร.ต.อ.รังสรรค์ สุขฉายา จ.ส.ต.กาจบดีรินทร์ หมายสม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา บริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การ บริหารกำลังพล และ การพัฒนากำลังพล ซึ่ง เป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	ร.ต.อ.รังสรรค์ สุขฉายา จ.ส.ต.กาจบดีรินทร์ หมายสม
0๑๓ ช่องทางการ แจ้ง เรื่องร้องเรียน การ ทุจริต และข้อมูล เชิง สถิติเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต	- ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ - ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบของ เจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีเรื่อง ร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	ร.ต.อ.รังสรรค์ สุขฉายา จ.ส.ต.กาจบดีรินทร์ หมายสม
0๑๔ ประกาศ นโยบาย ต่อต้านการ รับสินบน (AntiBribery Policy) และ การมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจ • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘และเผยแพร่เป็นฉบับ ภาษาไทย และ ฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการ ลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/ พยาน และการรักษา ความลับ	ร.ต.อ.รังสรรค์ สุขฉายา จ.ส.ต.กาจบดีรินทร์ หมายสม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ระบุ วัน เดือน ปี ที่ ประกาศ (ให้ประกาศในทุก ปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับ ภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้า แรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุด ประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ :แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตาม ความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมี ส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ ดำเนินการภายใน หน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรม การมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จาก กระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมี รายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการ ทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	ร.ต.อ.รังสรรค์ สุขฉายา จ.ส.ต.กาจบดีรินทร์ หมายสม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนก ตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต	ร.ต.อ.รังสรรค์ สุขฉายา จ.ส.ต.กาจบดีรินทร์ หมายสม
0๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจนครบาลและ สถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและ พัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนด ผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูล สาธารณะตามเกณฑ์การ ประเมินและข้อมูลที่ เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการ พัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานี ตำรวจต่อสาธารณะ อย่าง น้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	ร.ต.อ.รังสรรค์ สุขฉายา จ.ส.ต.กาจบดีรินทร์ หมายสม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามข้อ 0๑๗ ที่สถานitäรรวจได้ ดำเนินการ อย่างน้อย ประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุม มอบหมาย ผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานitäรรวจต่อ สาธารณะ	ร.ต.อ.รังสรรค์ สุขฉายา จ.ส.ต.กาจบดีรินทร์ หมายสม

พันตำรวจโท



(บัญชา สังข์แจ่ม)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย