



รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย ตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.บ้านหันห้วยทราย อ.ประทาย จว.นครราชสีมา โทร. ๐๘๒ ๙๒๖ ๙๒๐๑

ที่ ๐๐๑๘(นม).(๔๕)/-

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency : IIT)

เรียน สวญ.สภ.บ้านหันห้วยทราย

ตามที่ สภ.บ้านหันห้วยทราย ได้มีการจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนัก เกี่ยวกับปัญหาการรับสินบนและการป้องกันปราบปรามการรับสินบน ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต และกำหนด กระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ คำสั่งที่ ๘/๒๕๖๘ ลง ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ ได้รวบรวม ผลการดำเนินการตามแผนบริหารเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วยจึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

(วิเชียร พันสา)

สวป.สภ.บ้านหันห้วยทราย

- ทราบ

กำชับหัวหน้างานทุกสายงาน ให้เข้มงวดกวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สภ.บ้านหันห้วยทราย เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสิน และไม่รับของขวัญของกำนัล ทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.ท.

(บัญชา สังข์แจ่ม)

สวญ.สภ.บ้านหันห้วยทราย

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่ จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถ</p> <p>มีการตัดสินบนคณะกรรมการพิจารณาความชอบหรือผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเสนอชื่อผู้ได้รับการพิจารณาความดีความชอบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการ เป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด - ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนโดยให้สวย. เป็นประธาน และระดับ สว. เป็นกรรมการ - ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและประกาศ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีได้รับทราบทั่วกัน 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา การเลื่อนชั้นเงินเดือน - ติดประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไว้ในที่ เปิดเผย และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีได้รับทราบทั่วกัน - ผลการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๘ เป็นไปตามระบบคุณธรรมมีการพิจารณาความดีความชอบตามลำดับผลคะแนนประเมิน และผลการปฏิบัติงาน

พันตำรวจโท



(บัญชา สังข์แจ่ม)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย

ภาพการดำเนินการป้องกันความเสี่ยงการรับสินบน

งานอำนาจการ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย

ที่ ๓๔ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย จังหวัดนครราชสีมา

ตามแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ห้วย
หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๙.๒๕๓/ว ๔๕๓๓ ลง ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ความนัยข้อ ๗.๑ ให้
ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอความเห็นพร้อมด้วยข้อมูลไปตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาที่มี
อำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยให้พิจารณาเป็นคณะกรรมการ
ซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ในฝ่ายบริหารหรือหัวหน้าสำนักงานทำหน้าที่ปกครองบังคับ
บัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส ด้วยความเป็นธรรม ตรวจสอบได้
และเป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
พ.ศ.๒๕๖๖ และมีการพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ บริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามแนวทางของระบบคุณธรรมอย่าง
แท้จริง ประกอบกับแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ท้ายหนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๙.๒๕๓/ว ๔๕๓๓ ลง ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ความนัยข้อ ๗.๑.๒
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในสังกัดสถานี
ตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- ๑.๑. สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย เป็น ประธานกรรมการ
- ๑.๒. สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย เป็น กรรมการ
- ๑.๓. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย เป็น กรรมการ/เลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

ให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำในสังกัด สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ และถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติ
ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ห้วยหนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ที่ ๐๐๙.๒๕๓/ว ๔๕๓๓ ลง ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยเคร่งครัด ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท

(บัญชา สังข์แจ่ม)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย

พันตำรวจโท

(บัญชา สังข์แจ่ม)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย

ภาพการดำเนินการป้องกันความเสี่ยงการรับสินบน

งานอำนวยการ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านหันวิทยาย

ที่ ๔๐ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาขอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๖๘)

กลุ่ม ชั้นประทวน

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา ที่ ๐๐๑๘(น.ม).๑๑/๑๖๖๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๖๘) โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

การขอเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้หน่วยพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนแก่ข้าราชการตำรวจ โดยใช้โควตาเลื่อน ๑ ชั้น ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของจำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ มาใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาด้วย โดยให้จัดทำบัญชีเลื่อนเงินเดือน, บันทึกผลการประชุมของคณะกรรมการ, คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ส่งตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการต่อไป

เพื่อให้การพิจารณาขอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ข้าราชการตำรวจไปปกครอง ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๖๘) กลุ่ม ชั้นประทวน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมกันพิจารณา ดังนี้

๑. พันตำรวจโท บัญชา สังข์แจ่ม เป็นประธานกรรมการ
สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรบ้านหันวิทยาย
๒. พันตำรวจโท สุนันต์ ไฉ่เปาะ เป็นกรรมการ
สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบ้านหันวิทยาย
๓. พันตำรวจโท วิเชียร พันสาย เป็นกรรมการ/เลขานุการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านหันวิทยาย
๔. พันตำรวจตรี อัครวรรษ คำวงศ์ เป็นกรรมการ
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านหันวิทยาย

ให้คณะกรรมการดังกล่าวร่วมกันพิจารณา ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ของข้าราชการตำรวจในปกครอง กลุ่มชั้นประทวน ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๖๘) โดยให้ร่วมประชุมเพื่อพิจารณา ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรบ้านหันวิทยาย เพื่อดำเนินการต่อไป โดยให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท

(บัญชา สังข์แจ่ม)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านหันวิทยาย



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านหันวิทยาย

ที่ ๔๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาขอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๖๘)

กลุ่ม ชั้นสัญญาบัตร

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา ที่ ๐๐๑๘(น.ม).๑๑/๑๖๖๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๖๘) โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อให้การพิจารณาขอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ข้าราชการตำรวจไปปกครองประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๖๘) กลุ่ม ชั้นสัญญาบัตรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมกันพิจารณา ดังนี้

๑. พันตำรวจโท บัญชา สังข์แจ่ม เป็นประธานกรรมการ
สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรบ้านหันวิทยาย
๒. พันตำรวจโท สุนันต์ ไฉ่เปาะ เป็นกรรมการ
สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบ้านหันวิทยาย
๓. พันตำรวจโท วิเชียร พันสาย เป็นกรรมการ/เลขานุการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านหันวิทยาย
๔. พันตำรวจตรี อัครวรรษ คำวงศ์ เป็นกรรมการ
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านหันวิทยาย

ให้คณะกรรมการดังกล่าวข้างต้นร่วมกันพิจารณา ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการตำรวจในปกครอง กลุ่มชั้นสัญญาบัตรประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๖๘) โดยให้ร่วมประชุมเพื่อพิจารณา ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรบ้านหันวิทยาย เพื่อดำเนินการต่อไป โดยให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท

(บัญชา สังข์แจ่ม)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านหันวิทยาย

พันตำรวจโท

(บัญชา สังข์แจ่ม)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านหันวิทยาย

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่ จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ - การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ ประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ - รับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียก รับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลก กับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการ ลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ ดำเนินการจับกุม พุดคุย ไกล่เกลี่ย เพื่อรับผลประโยชน์ - กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียก รับ ผลประโยชน์ เช่น การ จับกุมยึดของ กลางยาเสพติด เพื่อเรียก รับ ผลประโยชน์ <p>ในการไม่จับกุม</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการรับสินบน ประจำ สถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอเช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการรับสินบน เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป</p>

พันตำรวจโท



(บัญชา สังข์แจ่ม)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย

ภาพการดำเนินการป้องกันความเสี่ยงการรับสินบน
งานป้องกันปราบปราม



พ.ต.ท.บัญชา สังข์แจ่ม สวญ.สภ.บ้านหันห้วยทราย ประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่สายตรวจ และมอบหมายให้ พ.ต.ท.วิเชียร พันสาธ สวป.สภ.บ้านหันห้วยทรายเป็น ผู้ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่สายตรวจ ป้องกันการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

พันตำรวจโท

(บัญชา สังข์แจ่ม)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย

งานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร	๑.อบรม กำซ้บการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ไ้ตั้งบังค้บบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการรับสินบนประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำซ้บ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ตั้งบังค้บบัญชา อย่าง สม่าเสมอเช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ไ้ตั้งบังค้บบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการรับสินบนเพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป

พันตำรวจโท

(บัญชา สังข์แจ่ม)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย

ภาพการดำเนินการป้องกันความเสี่ยงการรับสินบน

งานจราจร



พ.ต.ท.บัญชา สังข์แจ่ม สวญ.สภ.บ้านหันห้วยทราย ประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่จราจร และมอบหมายให้ พ.ต.ท.วิเชียร พันสง สวป.สภ.บ้านหันห้วยทราย เป็น ผู้ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่จราจรการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

Handwritten signature in blue ink.

พันตำรวจโท

(บัญชา สังข์แจ่ม)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย

งานสืบสวน

ปัจจัยที่ จะเกิดความเสียหาย	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการรับสินบน ประจำสถาน	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่นออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการรับสินบนเพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป

พันตำรวจโท



(บัญชา สังข์แจ่ม)
สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย

ภาพการดำเนินการป้องกันความเสี่ยงการรับสินบน
งานสืบสวน



พ.ต.ท.บัญชา สังข์แจ่ม สวญ.สภ.บ้านหันห้วยทราย ประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่สืบสวน และมอบหมายให้
พ.ต.ท.เจตนิพัทธ์ บุญคุ้ม สว.สส.๗ เป็นผู้ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนไม่ให้รับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized, cursive script.

พันตำรวจโท

(บัญชา สังข์แจ่ม)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย

งานสอบสวน

ปัจจัยที่ จะเกิดความเสียหาย	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑ ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการปล่อยตัวชั่วคราว	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการรับสินบน ประจำ สถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี ๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอเช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการรับสินบนเพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป



พันตำรวจโท

(บัญชา สังข์แจ่ม)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย

ภาพการดำเนินการป้องกันความเสี่ยงการรับสินบน

งานสอบสวน



พ.ต.ท.บัญชา สังข์แจ่ม สวญ.สภ.บ้านหันห้วยทราย ประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่สอบสวน และมอบหมายให้ พ.ต.ท.สุนันต์
ไม้เปาะ สว.(สอบสวน) ฯ เป็นผู้ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานสอบสวนไม่ให้รับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

พันตำรวจโท

(บัญชา สังข์แจ่ม)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย

**ภาพการดำเนินการป้องกันความเสี่ยงการรับสินบน
การจัดการสวัสดิการ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่**



พ.ต.ท.บัญชา สังข์แจ่ม สว.สภ.บ้านหันห้วยทราย มอบรางวัลให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น ในสังกัด สภ.บ้านหันห้วยทราย
เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

พันตำรวจโท

(บัญชา สังข์แจ่ม)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย

**ภาพการดำเนินการป้องกันความเสี่ยงการรับสินบน
การจัดหาสวัสดิการ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่**



พ.ต.ท.บัญชา สังข์แจ่ม สารวัตรใหญ่.สภ.บ้านหันห้วยทราย จัดโครงการอาหารกลางวัน ให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.บ้านหันห้วยทราย เพื่อให้
ประหยัดค่าใช้จ่ายและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

พันตำรวจโท

(บัญชา สังข์แจ่ม)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย