



รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย

บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเพื่อให้เกิดเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ข อ ง ส ถ า นี้ ตำ ร ว จ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส



๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส
๒. การศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน
๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านหันวิทยุ
ที่ ๘ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา ที่ ๐๐๑๘(นม).๑๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านหันวิทยุ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านหันวิทยุ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------|
| ๑. พันตำรวจโท บัญชา สัจจ์แจ่ม | ประธานกรรมการ |
| สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านหันวิทยุ | |
| ๒. พันตำรวจโท เจตนิพัทธ์ บุญคุ้ม | กรรมการ |
| สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรบ้านหันวิทยุ | |
| ๓. พันตำรวจโท สุนันต์ ไม้เปาะ | กรรมการ |
| สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรบ้านหันวิทยุ | |
| ๔. พันตำรวจโท วิเชียร พันแสง | กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านหันวิทยุ | |
| ๕. ร้อยตำรวจโท รุ่งสรรค์ สุขฉายา | กรรมการ |
| รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านหันวิทยุ | |
| ๖. จำลึบตำรวจ กางบดินทร์ หมายสม | กรรมการ |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านหันวิทยุ | |

-๒-

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านหันวิทยุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรบ้านหันวิทยุ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานีตำรวจภูธรบ้านหันวิทยุ
- พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านหันวิทยุ
- ดำเนินการอื่นใดตามที่สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านหันวิทยุ มอบหมาย ทั้งนี้ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรบ้านหันวิทยุ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็น อย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท

(บัญชา สัจจ์แจ่ม)
 สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านหันวิทยุ

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส

พ.ต.ท.บัญญัติ สังข์แจ่ม สวญ.สภ.บ้านหันห้วยทราย ได้จัดประชุมชี้แจง และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตาม แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Assessment(IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจใน หน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ ทั้ง 5 สายงาน เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2568



2. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

พ.ต.ท.บัญชา สังข์แจ่ม สวญ.สภ.บ้านหันห้วยทราย ประชุมข้าราชการ
ตำรวจ และคณะทำงาน และหัวหน้าทุกสายงาน ถึงกรอบการประเมิน
ว่าแต่ละสายงานต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง และให้คณะทำงานลงลายมือ
ชื่อรับทราบและนำไปปฏิบัติต่อไป

บัญชีลงชื่อรับทราบ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.ท.บัญชา สังข์แจ่ม	สวญ.สภ.บ้านหันห้วยทราย		
๒	พ.ต.ท.เจตนิพัทธ์ บุญคุ้ม	สว.สส.สภ.บ้านหันห้วยทราย		
๓	พ.ต.ท.สุนันต์ ไม้เปาะ	สว.(สอบสวน)สภ.บ้านหันห้วยทราย		
๔	พ.ต.ท.วิเชียร พันสาย	สวป.สภ.บ้านหันห้วยทราย		
๕	ร.ต.ท.รังสรรค์ สุขฉายา	รอง สว.(ป.) สภ.บ้านหันห้วยทราย		

- กำชับ สารวัตรทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ เร่งดำเนินการ และกำชับเจ้าหน้าที่ในแต่ละสายงาน เร่ง
จัดทำข้อมูล

พ.ต.ท.
(บัญชา สังข์แจ่ม)
สวญ.สภ.บ้านหันห้วยทราย

นายสิบ ภูวนัฐภรณ์ มนต์
(ภูวนัฐ ภูวนัฐ)



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ปี พ.ศ.2568

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
1) การปฏิบัติหน้าที่	2) การใช้งบประมาณ
3) การใช้อำนาจ	4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
6) คุณภาพการดำเนินงาน	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต

3.การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

วันที่ 5 มกราคม 2568 พ.ต.ท.บัญชา สังข์แจ่ม สวญ.สภ.บ้านหันห้วยทราย พร้อมหัวหน้างานทุกสายงาน ประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ จัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติแต่ละตัวชี้วัด และการดำเนินการแต่ละขั้นตอน



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. สว. ทุกสายงานจัดทำ
ข้อมูล เสนอ สวญ.สภ.บ้าน
หันห้วยทราย อนุมัติสั่งการ
๒. งานอำนวยการรวบรวม
สรุปผลจัดทำประกาศหรือ
คำสั่ง
๓. สวญ.ติดตาม ประเมินผล

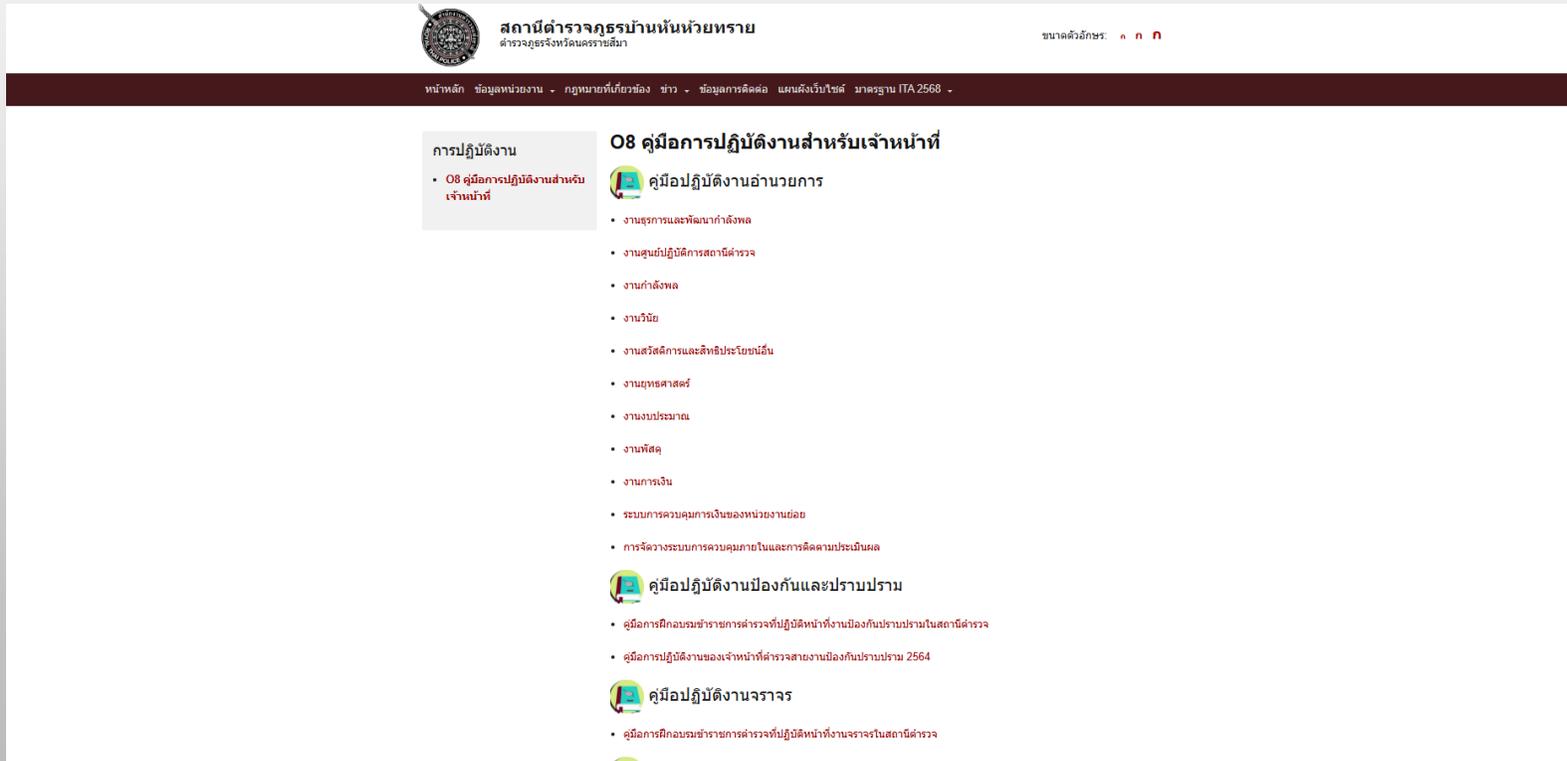
การกำกับ/ติดตามผล

ให้รองสารวัตรงาน
อำนวยการ รวบรวม
ข้อมูลจากฝ่าย ต่าง ๆ
รายงาน ความ คืบหน้า
ต่อ สวญ.สภ.บ้านหัน
ห้วยทราย ทราบทุกสิ้น
เดือน

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 : การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและเผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.บ้านหันห้วยทราย ผ่านเว็บไซต์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกัน เป็นมาตรฐาน และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน



The screenshot shows the website of the Banhanhuaysai Police Station. The header includes the station name and contact information. The main content area is titled "08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่" (08 Manual for Police Officers). It lists various work items and manuals, including:

- คู่มือปฏิบัติงานอำนวยการ
- คู่มือปฏิบัติงานป้องกันและปราบปราม
- คู่มือปฏิบัติงานจราจร

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 : การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 : การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 : การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



BANHANHUAYSAI POLICE STATION

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 : การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่าย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. สารวัตรใหญ่
๒. สารวัตรงานป้องกันปราบปราม
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

ให้รองสารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อสารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรบ้านหัน ห้วยทราย ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 : การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ไตรมาสที่ 1-2 (ค.ศ.67-มี.ค.68 รวม 6 เดือน)

ข้อมูล ณ วันที่ 8 มกราคม 2568

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/วิธีดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ/แหล่งที่จัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สชช.	หน่วยงานภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
1	โครงการ การบังคับใช้กฎหมาย อำนาจความยุติธรรม และบริการประชาชน		733,500					ค.ศ.67-มี.ค.68	
	กิจกรรมบังคับใช้กฎหมายและบริการประชาชน งบดำเนินงาน (ค่าตอบแทน วัสดุและวัสดุ) สำหรับค่าใช้จ่ายภารกิจงานชุมชนสัมพันธ์	เบิกจ่ายงบประมาณตามแผนงานและตรวจวัดประสิทธิผลเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับฯ							
	-ค่าตอบแทนพยาน คู่สมรongsพยาน	เบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนและคู่สมรongsพยาน	6,800					ค.ศ.67-มี.ค.68	
	-ค่าตอบแทนนักจิตวิทยา	เบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนนักจิตวิทยา	1,400					ค.ศ.67-มี.ค.68	
	-ค่าตอบแทนชั้นผู้ตรวจพิสูจน์	เบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนชั้นผู้ตรวจพิสูจน์	8,500					ค.ศ.67-มี.ค.68	
	-ค่าใช้จ่ายในการส่งหมายเรียกพยาน	เบิกจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งหมายเรียกพยาน	400					ค.ศ.67-มี.ค.68	
	-ค่าตอบแทนส่วนวนคดีอาญา	เบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนส่วนวนคดีอาญา	41,000					ค.ศ.67-มี.ค.68	
	-ค่าไอที	เบิกจ่ายเป็นค่าทำงานล่วงเวลาให้แก่เจ้าหน้าที่ ตร.	216,000					ค.ศ.67-มี.ค.68	
	-ค่าเบียดเบียน ที่พัก พาหนะ	เบิกจ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	24,000					ค.ศ.67-มี.ค.68	
	-ค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง (รถยนต์ รถจักรยานยนต์)	จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับการปฏิบัติงาน	334,800					ค.ศ.67-มี.ค.68	
	-ค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง (รถจักรยานยนต์)	จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับการปฏิบัติงาน	60,000					ค.ศ.67-มี.ค.68	
	-ค่าวัสดุอาหารผู้ต้องหา	เบิกจ่ายเป็นค่าอาหารสำหรับผู้ต้องหา	4,800					ค.ศ.67-มี.ค.68	
	-ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ	จ่ายเป็นค่าซ่อมแซมยานพาหนะ	5,300					ค.ศ.67-มี.ค.68	
	-ค่าจ้างเหมาบริการ	จ่ายเป็นค่าจ้างเหมาบริการฯ	11,800					ค.ศ.67-มี.ค.68	
	-ค่าวัสดุสำนักงาน	จัดซื้อวัสดุสำนักงาน	2,100					ค.ศ.67-มี.ค.68	
	-ค่าวัสดุจราจร	จัดซื้อวัสดุจราจร	1,500					ค.ศ.67-มี.ค.68	
	-ค่าสาธารณูปโภค	จ่ายค่าสาธารณูปโภคของหน่วยงาน	15,100					ค.ศ.67-มี.ค.68	
2	โครงการปฏิรูปกระบวนการตรวจ		22,200						
	โครงการปฏิรูปกระบวนการตรวจสอบสวน	ค่าวัสดุสำนักงานสำหรับการทำสำนวนของพนักงานสอบสวน	9,500					ค.ศ.67-มี.ค.68	
	โครงการปฏิรูปกระบวนการตรวจป้องกันปราบปราม	จัดทำโครงการเกี่ยวกับงานป้องกันปราบปราม	12,700					ค.ศ.67-มี.ค.68	

3	โครงการ การบังคับใช้กฎหมาย อำนาจความยุติธรรม และบริการประชาชน กิจกรรมการบังคับใช้กฎหมายและบริการประชาชน ภารกิจงานชุมชนสัมพันธ์ งบดำเนินงาน (ค่าตอบแทน วัสดุและวัสดุ) สำหรับค่าใช้จ่ายภารกิจงานชุมชนสัมพันธ์	-พิจารณาคัดเลือกหมู่บ้านชุมชนเป้าหมาย ตามหลักเกณฑ์เพื่อดำเนินการตามโครงการฯ -ประชาสัมพันธ์การป้องกันอาชญากรรม ชนชาติคดีกฎหมายจราจร ข้อมูลต่างๆที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน -การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับอาชญากรรม การป้องกันอาชญากรรมของอาสาสมัครให้ชุมชน -พบปะเยี่ยมเยียน ร่วมกิจกรรมต่างๆในชุมชน -สนับสนุน ส่งเสริมให้ความรู้แก่ประชาชนในกรณีคดีความหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -อาสาสมัครตำรวจบ้านร่วมปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ตำรวจช่วยเหลือในกิจการของตำรวจ -จัดประชุม กค.ตร.สภ.	58,700					ค.ศ.67-มี.ค.68	- ชุมชน/หมู่บ้าน มีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรม -อาสาสมัครตำรวจบ้านร่วมปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ จัดประชุม กค.ตร.สภ.
4	โครงการ การบังคับใช้กฎหมาย อำนาจความยุติธรรม และบริการประชาชน "โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชนช่วงเทศกาลปีใหม่ปี 2568" (10 วันอันตราย)	- รณรงค์เสริมสร้างจิตสำนึกในการขับขี่ตามกฎหมาย - กำหนดมาตรการด้านการบังคับใช้กฎหมายในช่วงเทศกาลปีใหม่ โดยตระหนักถึงความปลอดภัยของประชาชนและไม่วางแผนการ - ประสานงานกับหน่วยงานภาคเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในพื้นที่เพื่อป้องกันและแก้ปัญหายาเสพติดในพื้นที่	18,000					27 ส.ค.67-5.ม.ค.68	อุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ในพื้นที่ลดลง
5	โครงการปราบปรามการค้ายาเสพติด กิจกรรมการสกัดกั้น ปราบปราม การผลิต การค้ายาเสพติด โครงการบริหารจัดการกัญชาทางการแพทย์และพื้นที่กัญชา	สกัดกั้น สืบสวนหาข่าว และปราบปราม สืบสวนจับกุมผู้ก่อมลพิษยาเสพติดในพื้นที่ สถานีตำรวจแต่งตั้งชุดปฏิบัติการตามโครงการฯ	10,600					พ.ย.67	สกัดกั้นยาเสพติด ลดการแพร่ระบาดของยาเสพติด
6	กิจกรรมการสกัดกั้น ปราบปราม การผลิต การค้ายาเสพติด โครงการสถานีตำรวจสร้างเครือข่ายผู้มีอิทธิพลและศูนย์ช่วยเหลือผู้เสียหาย	ปราบปราม สืบสวนจับกุม ขยายผลเครือข่ายผู้เสียหายในพื้นที่ สถานีตำรวจแต่งตั้งชุดปฏิบัติการตามโครงการฯ	5,200					ค.ศ.67-มี.ค.68	ขยายผลทำลายเครือข่ายยาเสพติด รวมทั้งผู้สมคบ สนับสนุน ช่วยเหลือลดการแพร่ระบาดของยาเสพติด

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 : การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

7	กิจกรรมการสกัดกั้น ปราบปราม การผลิต การค้ายาเสพติด - กำกับดูแลจุดปฏิบัติการปิดล้อมตรวจค้น	- ปิดล้อมตรวจค้นยาเสพติด ตรวจสอบหมู่บ้าน ชุมชน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดรายสำคัญ ที่จะนำไปสู่การสืบสวนจับกุมและขยายผลทำลายเครือข่ายผู้ค้ายาเสพติดในหมู่บ้าน/ชุมชนและตรวจสอบติดต่อวัดหรือวัดร้างผู้ค้ายาเสพติด จำนวนเป้าหมายดำเนินการปิดล้อมตรวจค้น 5 เป้า	8,000					10-17 ม.ค.68	ขยายผลทำลายหรือขยายยาเสพติด รวมทั้งผู้สมคบ สนับสนุน ช่วยเหลือ สืบสวนติดตามจับกุมบุคคลตามหมายจับคดียาเสพติดและกฎหมายอื่น
8	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติด กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันในกลุ่มเป้าหมายระดับ โรงเรียนประถมศึกษา มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า โครงการตำรวจประสานโรงเรียน (1 ตำรวจ 1 โรงเรียน) ประชุมครั้งที่ 1	ร่วมแก้ไขปัญหายาเสพติด การพนัน สื่อลามกอนาจาร การทะเลาะวิวาท และปัจจัยเสี่ยงในสถานศึกษา โดยคัดเลือกข้าราชการตำรวจ 1 นาย ทำหน้าที่ร่วมกับครูโรงเรียนเพื่อดำเนินการค้นหาเด็กนักเรียนในโรงเรียน และจัดกิจกรรมเสริมสร้างภูมิคุ้มกันที่เหมาะสมกับนักเรียน จัดประชุมส่วนที่เกี่ยวข้องรับทราบแนวทางดำเนินโครงการฯ	2,140					พ.ย.67-มี.ค.68	โรงเรียนในพื้นที่ที่เข้าร่วมโครงการฯ ปัญหายาเสพติด การพนัน สื่อลามกอนาจาร การทะเลาะวิวาท ในโรงเรียนลดลง
9	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติด กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันในกลุ่มเป้าหมายระดับ โรงเรียน โครงการการศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในเด็กนักเรียน (D.A.R.E) ประเทศไทย - ค่าตอบแทนการสอนครูตำรวจ D.A.R.E ภาคการศึกษาที่ 2/2567 จำนวน 8 ห้อง	ครูตำรวจ D.A.R.E. ให้ความรู้เพื่อป้องกันยาเสพติด การเรียนการสอนหลักสูตรในสถานศึกษา เข้าทำการสอน นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 ภาคเรียนที่ 2/2567	28,800					ต.ค.67-มี.ค.68	ป้องกันกลุ่มเสี่ยงซึ่งเป็นนักเรียนไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของยาเสพติด สร้างความเข้มแข็งให้เด็กและเยาวชนต่อต้านการใช้ยาเสพติดในเด็กนักเรียน
รวม			887,140						

ข้อมูล ณ วันที่ 8 มกราคม 2568

ตรวจแล้วถูกต้อง
 พ.ต.ท.
 (บัญชา สังข์เข้ม)
 ชาญ.สภ.บ้านหันหัวทราย

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 : การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ



คำสั่ง สถานีตำรวจบ้านหันห้วยทราย
ที่ ๑๒๕ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับรถจักรยานยนต์งานสืบสวน พร้อมอุปกรณ์

ตัวได้รับวิทยุ จ.จวน.จรรยาสุมา คำพิพัตต์ ที่ ๑๐๑๘(น.)๑๑๗/๒๕๖๗ ลง ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๗ เรื่องให้
ดำเนินการเปิดรถจักรยานยนต์งานสืบสวน พร้อมอุปกรณ์ จำนวน ๑ คัน เพื่อไว้ใช้ในราชการของหน่วยในสังกัด
ความละเอียดแจ้งอยู่แล้วนั้น

เพื่อให้การตรวจรับรถจักรยานยนต์งานสืบสวน พร้อมอุปกรณ์ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
ตามระเบียบที่กำหนดไว้ ตามกฎีกาในปีกที่ ๑/๒๕๖๘ ลง ๑๔ ก.ย.๒๕๖๗ จึงแต่งตั้งให้ข้าราชการตำรวจเป็น
คณะกรรมการตรวจรับสิ่งของหลวง ดังนี้

- พันตำรวจโท สุนันต์ ไม้เปาะ สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย เป็น ประธานกรรมการตรวจรับ
- พันตำรวจโท วิเชียร พันกลาง สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย เป็น กรรมการตรวจรับ
- ร้อยตำรวจโท รังสรรค์ สุขธาดา รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย เป็น กรรมการตรวจรับ

โดยให้คณะกรรมการร่วมกันตรวจรับรถจักรยานยนต์งานสืบสวน พร้อมอุปกรณ์ ที่ปีมาจากตำรวจภูธรจังหวัด
นครราชสีมา โดยให้ตรวจสอบว่าครบตามจำนวนหรือไม่ แล้วให้เจ้าหน้าที่ลงบัญชีคุมในระบบ polis และรายงานให้ทราบ
ต่อไป

ทั้งนี้ให้ผู้มีหน้าที่ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัดตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจโท
(นายสุนาต ไม้เปาะ)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย จังหวัดนครราชสีมา

ผนวก ก. : บัญชีรถจักรยานยนต์งานสืบสวน พร้อมอุปกรณ์
ประกอบคำสั่ง : สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย ที่ ๑๒๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

บัญชีรถจักรยานยนต์งานสืบสวน พร้อมอุปกรณ์
จำนวน ๑ คัน

ลำดับ	รายการ	หมายเลขทะเบียน	เลขตัวถังรถ	เลขเครื่องยนต์
๑	รถจักรยานยนต์ 81cc YAMAHA แบบ Fazzio รุ่นปี ค.ศ.2024 สีฟ้า	S จว 2406 กทม.	MLESEJ8111035138	E33XE-0055188

พันตำรวจโท
(นายสุนาต ไม้เปาะ)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย จังหวัดนครราชสีมา

บันทึกการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจรับ

รถจักรยานยนต์งานสืบสวน พร้อมอุปกรณ์ จำนวน ๑ คัน เพื่อนำไปใช้ในราชการ

สภ.บ้านหันห้วยทราย จ.นครราชสีมา

วันที่ (๑๐ ก.ย.๒๕๖๗) ข้าพเจ้า พ.ต.ท. สุนันต์ ไม้เปาะ ตำแหน่ง สว.(สอบสวน) สภ.บ้านหันห้วยทราย ,พ.ต.ท.วิเชียร พันกลาง สว.สภ.บ้านหันห้วยทราย , ร.ต.ท.รังสรรค์ สุขธาดา รอง.สว.(ป.) สภ.บ้านหันห้วยทราย เป็นคณะกรรมการตรวจรับรถจักรยานยนต์งานสืบสวน พร้อมอุปกรณ์ จำนวน ๑ คัน ของทางราชการ ตามคำสั่ง สภ.บ้านหันห้วยทราย ที่ ๑๒๕/๒๕๖๗ ลง ๒๐ พ.ย.๒๕๖๗ ซึ่งงาน ๓ (กบ) พล.จ.จวน.จรรยาสุมา จ่ายให้ตามใบเบิกที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๗

ผลการตรวจรับ มีดังนี้

ลำดับ	รายการ	หมายเลขทะเบียน	เลขตัวถังรถ	เลขเครื่องยนต์
๑	รถจักรยานยนต์ 81cc YAMAHA แบบ Fazzio รุ่นปี ค.ศ.2024 สีฟ้า	S จว 2406 กทม.	MLESEJ8111035138	E33XE-0055188

ผลการตรวจรับครบถูกต้องตามใบเบิกข้างต้น ซึ่ง งาน ๓ (กบ.) พล.จ.จวน.จรรยาสุมา จ่ายให้ทุกประการ
จึงมอบหมายให้เจ้าหน้าที่พัสดุ ลงบัญชีคุมทรัพย์สินของทางราชการและจ่ายใช้ราชการ สภ.บ้านหันห้วยทราย จ.
นครราชสีมา ต่อไป

จึงพร้อมกันลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ) พ.ต.ท.
(สุนันต์ ไม้เปาะ) ประธานกรรมการ

สว.(สอบสวน) สภ.บ้านหันห้วยทราย

(ลงชื่อ) พ.ต.ท.
(วิเชียร พันกลาง) กรรมการ

สว.สภ.บ้านหันห้วยทราย

(ลงชื่อ) ร.ต.ท.
(รังสรรค์ สุขธาดา) กรรมการ

รอง สว.(ป.) สภ.บ้านหันห้วยทราย

รถจักรยานยนต์งานสืบสวน พร้อมอุปกรณ์ จำนวน ๑ คัน
เพื่อนำไปใช้ในราชการ ของ สภ.บ้านหันห้วยทราย จ.นครราชสีมา



พร้อมลงลายมือชื่อ
พ.ต.ท.
(นายสุนาต ไม้เปาะ)
สว.สภ.บ้านหันห้วยทราย

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อนชั้นแต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และ มาตรการกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑.สารวัตรใหญ่

การกำกับ/ติดตามผล

ให้รองสารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อสารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรบ้านหัน ห้วยทราย ทุกเดือน



การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 3 : การใช้อำนาจ

วางนโยบายการประเมินสิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้น แต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวหรือในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านหินห้วยทราย
ที่ ๑๗ / ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรบ้านหินห้วยทราย จังหวัดนครราชสีมา

ตามแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ท้ายหนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๙.๒๕๖/ว ๕๕๓๑ ลง ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ความมีข้อ ๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอความเห็นพร้อมคำขอเสนอใบตามลำดับขั้นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยให้พิจารณาเป็นคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งที่เท่าหน้าที่ในฝ่ายบริหารหรือหัวหน้าสายงานทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส ด้วยความเป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ และมีการพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ บริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามแนวทางของระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง ประกอบกับแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ท้ายหนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๑๑.๒๕๖/ว ๕๕๓๑ ลง ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ความมีข้อ ๗.๑.๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรบ้านหินห้วยทราย โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑.องค์ประกอบ
๑.๑. สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านหินห้วยทราย เป็น ประธานกรรมการ
๑.๒. สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรบ้านหินห้วยทราย เป็น กรรมการ
๑.๓. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านหินห้วยทราย เป็น กรรมการ/เลขานุการ

๒.หน้าที่และอำนาจ
ให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด สถานีตำรวจภูธรบ้านหินห้วยทราย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ และข้อปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ท้ายหนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๑๑.๒๕๖/ว ๕๕๓๑ ลง ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยเคร่งครัด ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
พันตำรวจโท
(บัญชา สัจจเนม)
สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านหินห้วยทราย

คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านหินห้วยทราย
ที่ ๔๐ / ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาขอเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.๒๕๖๘) กลุ่ม ขึ้นประทวน

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา ที่ ๐๐๑๘(น.ม).๑๑/๒๖๖๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.๒๕๖๘) โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

การขอเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้หน่วยพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแก่ข้าราชการตำรวจ โดยใช้โควตาเลื่อน ๑ ชั้น ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของจำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ มาใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาด้วย โดยให้จัดทำบัญชีเลื่อนเงินเดือน , บันทึกผลการประชุมของคณะกรรมการ , คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ส่งตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการต่อไป

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการตำรวจในปกครอง ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.๒๕๖๘) กลุ่ม ขึ้นประทวน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมกันพิจารณา ดังนี้

๑. พันตำรวจโท บัญชา สัจจเนม เป็นประธานกรรมการ
๑. สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรบ้านหินห้วยทราย
๒. พันตำรวจโท สอนิษฐ์ ไม้ป่าขะ เป็นกรรมการ
๑. สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบ้านหินห้วยทราย
๓. พันตำรวจโท วิเชียร พันแสง เป็นกรรมการ/เลขานุการ
๑. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านหินห้วยทราย
๔. พันตำรวจตรี อัครธรรม คำวงศ์ เป็นกรรมการ
๑. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านหินห้วยทราย

ให้คณะกรรมการดังกล่าวร่วมกันพิจารณา ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ของข้าราชการตำรวจในปกครอง กลุ่มขึ้นประทวน ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.๒๕๖๘) โดยให้ร่วมประชุมเพื่อพิจารณา ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรบ้านหินห้วยทราย เพื่อดำเนินการต่อไป โดยให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
พันตำรวจโท
(บัญชา สัจจเนม)
สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านหินห้วยทราย

คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านหินห้วยทราย
ที่ ๕๑ / ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาขอเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.๒๕๖๘) กลุ่ม ขึ้นสัญญาบัตร

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา ที่ ๐๐๑๘(น.ม).๑๑/๒๖๖๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.๒๕๖๘) โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการตำรวจในปกครองประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.๒๕๖๘) กลุ่ม ขึ้นสัญญาบัตรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมกันพิจารณา ดังนี้

๑. พันตำรวจโท บัญชา สัจจเนม เป็นประธานกรรมการ
๑. สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรบ้านหินห้วยทราย
๒. พันตำรวจโท สอนิษฐ์ ไม้ป่าขะ เป็นกรรมการ
๑. สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบ้านหินห้วยทราย
๓. พันตำรวจโท วิเชียร พันแสง เป็นกรรมการ/เลขานุการ
๑. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านหินห้วยทราย
๔. พันตำรวจตรี อัครธรรม คำวงศ์ เป็นกรรมการ
๑. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านหินห้วยทราย

ให้คณะกรรมการดังกล่าวข้างต้นร่วมกันพิจารณา ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการตำรวจในปกครอง กลุ่มขึ้นสัญญาบัตรประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.๒๕๖๘) โดยให้ร่วมประชุมเพื่อพิจารณา ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรบ้านหินห้วยทราย เพื่อดำเนินการต่อไป โดยให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
พันตำรวจโท
(บัญชา สัจจเนม)
สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านหินห้วยทราย

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 3 : การใช้อำนาจ

วางนโยบายการประเมินสิทธิประโยชน์ เลื่อนชั้น แต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวหรือในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



BANHANHUAYSAI POLICE STATION

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (ตัวชี้วัดที่ 4)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ
รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย
ยืม ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สิน
ราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. สารวัตรใหญ่
๒. สารวัตรงานป้องกันปราบปราม
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

ให้รองสารวัตรอำนวยการ
รวบรวมข้อมูลจากฝ่าย
ต่างๆ รายงานความ
คืบหน้าต่อสารวัตรใหญ่
สถานีตำรวจภูธรบ้านหัน
ห้วยทราย ทุก 3 เดือน

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 4 : การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



BANHANHUAYSAI POLICE STATION

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 4 : การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมถึงหน่วยงาน จะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



BANHANHUAYSAI POLICE STATION

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 4 : การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงาน จะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 5)

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ สวญ.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม
สุจริต ต่อต้านการ ทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้อง ทุกข์
ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. สारวัตรใหญ่
๒. คณะกรรมการการดำเนินงาน
ขับเคลื่อน ITA สภ.บ้านหันห้วย
ทราย

การกำกับ/ติดตามผล

ให้รองสารวัตรอำนวยการ
รวบรวมข้อมูลจากฝ่าย
ต่างๆ รายงานความ
คืบหน้าต่อสารวัตรใหญ่
สถานีตำรวจภูธรบ้านหัน
ห้วยทราย ทุก 3 เดือน

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 5 : การแก้ไขปัญหามารยาท

กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบน จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย

NO GIFT POLICY

สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า
สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย
และเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายในสถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)
ทั้งก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

พันตำรวจโทบัญชา สังข์แจ่ม
สารวัตรใหญ่
สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย

ประกาศสถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือ
ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจ
เป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัย
อำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดย ธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และ
จำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒(๒) ซึ่งสำคัญ
ที่สุด ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบแบบแผนของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึง
พฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบข่ายที่สิทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการ
ตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึง สังคม และข้อ ๒(๔) คติสิ่งประโยชน์ส่วนรวมกว่าประโยชน์ส่วนตัว มี
จิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และ เลือกละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์แก่
สังคม ประกอบกับ แผนการ ปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับ
ปรับปรุง) กำหนดกิจกรรม ปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส มีผลประโยชน์ เป้าหมาย
ที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้นำหน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก
ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of
Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลการปฏิบัติหน้าที่ สถานีตำรวจภูธรบ้าน
หันห้วยทราย จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการ ไม่รับ
ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่ข้าราชการ
ตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย มีจิตสำนึก ปฏิเสธ
การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบ
ราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน
๔. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดซึ่ง
ประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

Announcement of Banhanhuaysai Police Station
Subject: Anti-Bribery Policy (Anti-Bribery Policy) and not accepting gifts or any other
benefits (No Gift Policy) from performing duties Fiscal Year 2025

According to the Organic Act on the Prevention and Suppression of Corruption B.E. 2561
Section 128 paragraph one prescribes that any state official is prohibited from accepting assets
or any other benefits that may be calculated as money from anyone. In addition to assets or benefits
that are legitimate by laws, rules or regulations, issued by virtue of the provisions of law Unless
accepting property or any other benefits by morality according to the criteria and amount prescribed
by the NACC and the Code of Ethics of Police Officers, 2021, Article 2(2) with honesty, perform legal
duties Regulations of the Royal Thai Police with transparency Do not show behavior that implies
exploitation. Responsible for human rights duties. Be ready to be audited and liable, have a good
conscience Considering the society and Article 2(4), thinking of the public interest rather than the
personal benefit, having a public mind, cooperating and sacrificing for the benefit of the public. And
create benefits and happiness for society, together with a national reform plan for the prevention
and suppression of corruption and misconduct. (Revised version) Determine important reform
activities. Activity 4: Develop the Thai bureaucratic system to be transparent and useless. Goal 1,
item 1.1, is for every government agency to announce that all government officials will not accept
all kinds of gifts and gratuities from Duties (No Gift Policy)

Therefore, in order to prevent conflicts of interest between one's own interests and
common interests, accepting bribes, gifts, tokens or any other benefits that affect the performance
of duties of Banhanhuaysai Police Station. Therefore, guidelines for anti-bribery have been
established. (Anti-Bribery Policy) and do not accept gifts, tokens or any other benefits (No Gift Policy)
from performing duties. The details are as follows: objective

1. To prevent or reduce the opportunity to accept bribes. Conflicts of interest in
various forms for police officers under the Banhanhuaysai Police Station
2. To encourage police officers under the Banhanhuaysai Police Station have a sense
of Refusal to accept gifts and gratuities of any kind from performing duties.
3. To build a corporate culture of integrity and transparency. (Organization of Integrity)
of the system Government to be strong and sustainable
4. To determine measures, guidelines and mechanisms to prevent giving/receiving
bribery or benefits any other

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 5 : การแก้ไขปัญหาการทุจริต

จัดกิจกรรมรณรงค์ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการรับสินบน



BANHANHUAYSAI POLICE STATION



การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 5 : การแก้ไขปัญหาการทุจริต

สร้างช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริตและเปิดเผยข้อมูลเรื่องร้องเรียนในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย
ตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว - ข้อมูลการติดต่อ แผนที่เว็บไซต์ มาตรฐาน ITA 2568 -

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

• O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต



แจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/การทุจริต

ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตุมิชอบ

รอบ 6 เดือน (ต.ค.67 – มี.ค.68)

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตในรอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย
ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2568

เดือน/ปี	ข้อมูลเรื่องร้องเรียนจำนวนเรื่อง				ผู้ร้อง			รวม	หมายเหตุ
	สถานีตำรวจ	แจ้งตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	โทรแจ้ง	ทั่วไป	ญาติ	สงฆ์		
ตุลาคม 2567	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พฤศจิกายน 2567	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ธันวาคม 2567	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มกราคม 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
กุมภาพันธ์ 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มีนาคม 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	

หมายเหตุ : 1. กรณีมีผู้ร้องเรียนไม่ระบุ "ผู้ร้องเรียน" ให้กรอก "รวม"
2. ข้อมูลเชิงสถิติเดือน พฤษภาคม จนถึงเดือนกันยายนปีงบประมาณ 2568 1111 ศูนย์ฯนครราชสีมา



สอบถาม/แจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต ให้ สภ.บ้านหันห้วยทราย

สอบถาม/แจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการกระทำความผิด/การทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.บ้านหันห้วยทราย 177 ม.8 ต.หันห้วยทราย อ.ประทาย จ.นครราชสีมา 30180 เบอร์โทรศัพท์ 0829269201 (ตลอด 24 ชม.)

kardbordin1@gmail.com [สลับบัญชี](#)

ระบบจะบันทึกชื่อและรูปภาพที่เชื่อมโยงกับบัญชี Google เมื่อคุณอัปโหลดไฟล์และส่งแบบฟอร์มนี้

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

เรื่องที่ต้องการติดต่อ *

สอบถามข้อมูล

แจ้งข้อมูล/เบาะแส

แจ้งเรื่องร้องเรียน

แจ้งข้อมูลการทุจริต

อื่นๆ: _____

รายละเอียดของ เรื่องที่ร้องเรียน หรือเบาะแส *

ชื่อของคุณ

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ 6)

วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน ทุกสายงาน ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
2. อบรมปลูกฝังข้าราชการตำรวจ ให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ
3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. สารวัตรใหญ่
๒. คณะกรรมการการดำเนินงานขับเคลื่อน ITA สภ.บ้านหันห้วยทราย

การกำกับ/ติดตามผล

ให้รองสารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อสารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย ทุก 3 เดือน

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 6 : คุณภาพการดำเนินงาน

ปรับปรุงจุด One Stop Service และการบริการประชาชน

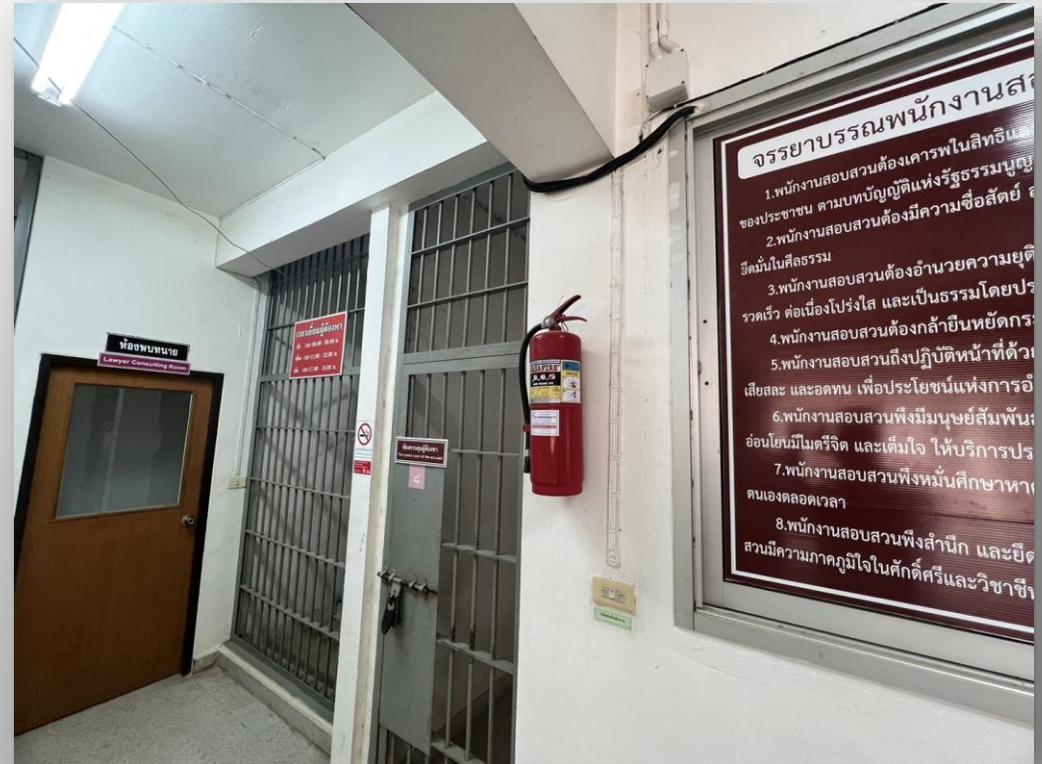


BANHANHUAYSAI POLICE STATION

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 6 : คุณภาพการดำเนินงาน

ปรับปรุงจุด One Stop Service และการบริการประชาชน



BANHANHUAYSAI POLICE STATION

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 6 : คุณภาพการดำเนินงาน

ปรับปรุงจุด One Stop Service และการบริการประชาชน



BANHANHUAYSAI POLICE STATION

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 6 : คุณภาพการดำเนินงาน

ปรับปรุงจุด One Stop Service และการบริการประชาชน



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ 7)

วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
2. จัดช่องทางแสดงให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้ในรูปแบบออนไลน์
3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนและติดตามผลได้

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. สารวัตรใหญ่
๒. คณะกรรมการการดำเนินงานขับเคลื่อน ITA สภ.บ้านหันห้วยทราย

การกำกับ/ติดตามผล

ให้รองสารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อสารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย ทุก 3 เดือน

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 7 : สิทธิภาพการสื่อสาร

จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การประเมินให้ประชาชนได้รับรู้ ณ จุดบริการประชาชน





การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 7 : สิทธิภาพการสื่อสาร

จัดทำช่องทางการพูดคุยและสื่อสารผ่านเว็บไซต์

ขอเชิญผู้มารับบริการ หรือ มาติดต่อราชการ
ร่วมประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ

ITA
ของสถานีตำรวจนครบาล หรือสถานีตำรวจภูธร ประจำปงบประมาณ พ.ศ. 2568

Scan QR Code
เพื่อประเมิน หรือ ขึ้นคอนง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) เลือกจังหวัด และสถานีตำรวจ ที่ท่านมารับบริการหรือมาติดต่อกับสถานีตำรวจนครบาล หรือสถานีตำรวจภูธร เพื่อประเมินแบบบริการรัฐ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และเสนอข้อคิดเห็นให้แก่ สถานีตำรวจนครบาลหรือสถานีตำรวจภูธร

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2568

เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
ช่อง YouTube : Clinic ITA

สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย
ตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว ข้อมูลการติดต่อ แผนที่เว็บไซต์ มาตรฐาน ITA 2568

การประชาสัมพันธ์และการ ปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

- O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทาง การถาม-ตอบรับฟังความคิดเห็น
- O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร

O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทาง การถาม-ตอบรับฟังความคิดเห็น

สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย
ที่อยู่ 177 ม.8 ต.หันห้วยทราย อ.ประทาย จ.นครราชสีมา 30180
หมายเลขโทรศัพท์ 0829269201
E-mail : hanhuaysai@gmail.com
Facebook : ส.ภ.บ้านหันห้วยทราย นครราชสีมา | Ban Han Huai Sai | Facebook

แผนที่ตั้งสถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย

JMJQ+826
JMJJ+826, Tambon Han Huai Sai, Amphoe Prathai, Chang Wat Nakhon Ratchasima 30180
View larger map

Facebook live chat ส.ภ.บ้านหันห้วยทราย

Q & A



การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 7 : สิทธิภาพการสื่อสาร

จัดทำช่องทางการร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์

สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย
ตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว - ข้อมูลการติดต่อ แผนที่เว็บไซต์ มาตรฐาน ITA 2568 -

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

• O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

แจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/การทุจริต

ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รอบ 6 เดือน (ต.ค.67 – มี.ค.68)

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตในรอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย
ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2568

เดือน/ปี	ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				ผู้ร้อง				รวม	หมายเหตุ
	สายด่วน 191	แจ้งความ	พบปะหารือเรื่องร้องเรียน	โทรขอรับทราบ	ทั่วไป	ญาติ	อาสา	แฝง		
ตุลาคม 2567	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พฤศจิกายน 2567	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ธันวาคม 2567	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มกราคม 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
กุมภาพันธ์ 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มีนาคม 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
รวม										

หมายเหตุ : 1. กรณีมีผู้ร้องเรียนไม่ระบุชื่อ "ผู้ร้องเรียน" ให้ใส่ "ขอสงวน" 2. ช่องว่างหรือไม่มีข้อมูล ให้ใส่ "ศูนย์" หรือ "ไม่มีข้อมูล" (กรณีมีข้อมูลให้ใส่ "มี")

สอบถาม/แจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต ให้ สภ.บ้านหันห้วยทราย

สอบถาม/แจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการกระทำผิด/การทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.บ้านหันห้วยทราย
177 ม.8 ต.หันห้วยทราย อ.ประทาย จ.นครราชสีมา 30180 เบอร์โทรศัพท์ 0829269201 (ตลอด 24 ชม.)

kardbordini@gmail.com [สลับบัญชี](#)

ระบบจะบันทึกชื่อและรูปภาพที่เชื่อมโยงกับบัญชี Google เมื่อคุณอัปโหลดไฟล์และส่งแบบฟอร์มนี้

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

เรื่องที่ต้องการติดต่อ *

สอบถามข้อมูล

แจ้งข้อมูล/เบาะแส

แจ้งเรื่องร้องเรียน

แจ้งข้อมูลการทุจริต

อื่นๆ: _____

รายละเอียดของ เรื่องที่ร้องเรียน หรือเบาะแส *

คำตอบของคุณ

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ 8)

วิธีการดำเนินการ

1. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
2. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. สารวัตรใหญ่
๒. คณะกรรมการการดำเนินงานขับเคลื่อน ITA สภ.บ้านหันห้วยทราย

การกำกับ/ติดตามผล

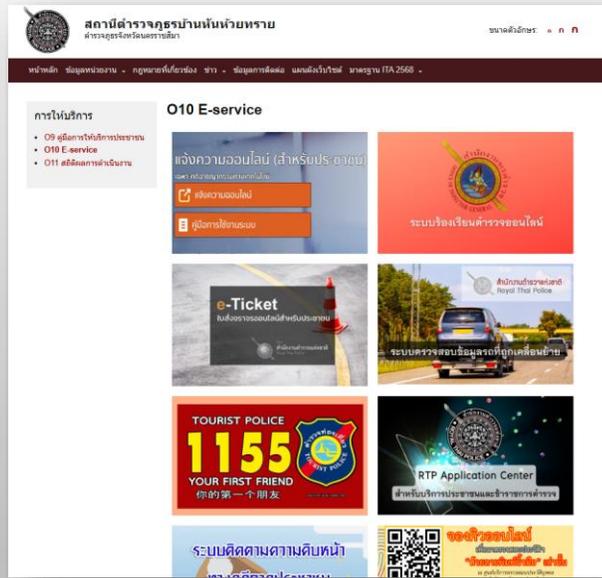
ให้รองสารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อสารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย ทุก 3 เดือน

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

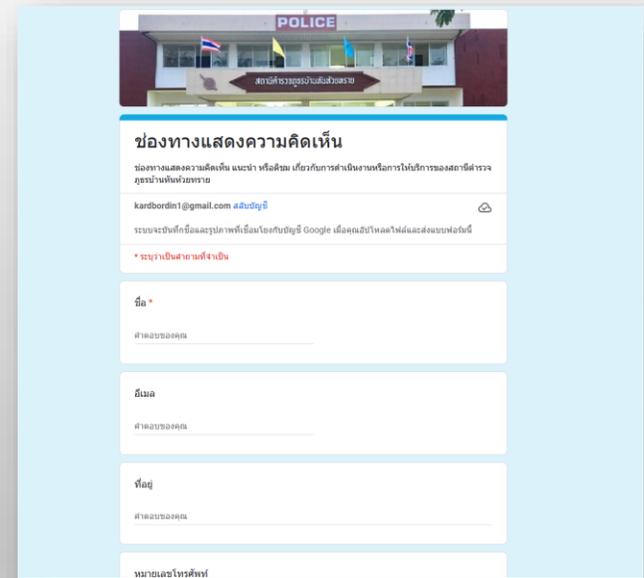
ตัวชี้วัดที่ 8 : การปรับปรุงระบบการทำงาน
การนำเทคโนโลยีต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติงาน



นำระบบ Crimes มาใช้ในการรับแจ้งความ และการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา



ระบบแจ้งความออนไลน์คดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี และระบบ E-service อีกหลายช่องทาง



เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มาใช้บริการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

การเปิดเผยข้อมูล (ตัวชี้วัดที่ 9)

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) O1-O17 (24 คะแนน)	
9.1 ข้อมูลพื้นฐาน (O1-O6)	9.2 การบริหารงาน (O7-O11)
9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O12-O15)	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)
9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (O17)	
<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด - กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม 	



การป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 10)

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)

O18-O25 (16 คะแนน)

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต (O18-O23)

- ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด
- กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (O24-O25)

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ 9 และ ตัวชี้วัดที่ 10 เปิดเผยบนเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย ครบทุกตัวชี้วัด

สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย
ตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว ข้อมูลการติดต่อ แผนผังเว็บไซต์ มาตรฐาน ITA 2568

ทรงพระเจริญ

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า ข้าราชการตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่ง

15 นโยบาย ผบ.ตร.
นโยบายบริหารราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. ปกป้องเกิดทุกสถาบัน
2. เปลี่ยนแนวคิด Mindset
3. ก้าวมีรางวัล ทำได้มีเกียรติ
4. ปรับการบริหาร และพัฒนาของสถานีตำรวจ

มาตรฐาน ITA 2568

9 การเปิดเผยข้อมูล

- 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - 01 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่
 - 02 ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าจ้างและพื้นที่รับผิดชอบ
 - 03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - 04 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ
- การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
 - 05 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น
 - 06 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร
- 9.2 การบริหารงาน
 - 07 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน
- การปฏิบัติงาน
 - 08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- การให้บริการ
 - 09 คู่มือการให้บริการประชาชน
 - 010 E-service
 - 011 สถิติผลการดำเนินงาน

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

- แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
 - 012 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผล
 - 013 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา
- การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
 - 014 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
 - 015 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน
- 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - 016 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล
- 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
 - การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
 - 017 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

10 การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice)

- 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
 - ประกาศนโยบาย
 - 018 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
 - 019 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
 - การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต
 - 020 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 - 021 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 - 022 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
 - ระบบการรักษาทริพยัสสินของส่วนราชการ
 - 023 การจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาด การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล
- 10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
 - มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
 - 024 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
 - 025 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจโท

(บัญชา สังข์แจ่ม)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านหันห้วยทราย